

## Ville plurielle, solidaire et dynamique

Située aux portes de la capitale sur un territoire en pleine mutation urbaine, desservie par la ligne 7 du métro et la ligne C du RER, Ivry-sur-Seine offre une diversité de services à ses 64 000 habitant·es. Incarnée par 1850 agent·es, son administration propose plus de 180 métiers, plaçant ainsi la compétence au cœur de ses actions. Un attachement particulier est accordé aux valeurs de vivre ensemble et à un service public de proximité porteur de sens, traduit par le projet 100 % service public ivryen et son indispensable triptyque administration, élu·es et habitant·es. **N'attendez plus, rejoignez-nous !**

Ivry-sur-Seine  
recherche

## Référent·e handicap

### Cadre d'emploi des Assistants Territoriaux d'Enseignement Artistique (ATEA)

## Un rôle clé au sein du Conservatoire

Rattaché·e au/à la directeur·trice de l'établissement, vous assurez le suivi pédagogique et artistique des élèves en situation de handicap et accompagnez les élèves, leurs familles ainsi que leurs enseignant·es afin de répondre à leurs besoins spécifiques. Vous travaillerez en lien étroit avec les autres professeur·es du service, l'équipe administrative et, au-delà, l'ensemble des structures médico-sociales de la Ville.

Equipement phare au sein d'une ville affirmant une politique culturelle forte et accessible, le Conservatoire est un lieu ressource pour les pratiques musicales et chorégraphiques.

56 agent·es accueillent environ 850 élèves sur 21 disciplines instrumentales individuelles, 27 pratiques collectives (dont un ensemble de cuivres, 2 ensembles à vents et deux harmonies), des classes CHAM, 3 esthétiques de danse (classique, jazz, contemporain) ainsi que les classes d'éveil et d'initiation en musique et en danse.

## Vos missions :

### Assurer des missions pédagogiques auprès des élèves et leurs familles

Vous assurez l'accompagnement personnalisé et le suivi individuel d'élèves en situation de handicap dans le cadre d'un atelier hebdomadaire ;

Vous recherchez, avec les enseignant·es et l'équipe administrative des solutions adaptées pour assurer la bonne mise en œuvre du suivi pédagogique ;

Vous coordonnez et suivez le projet pédagogique de manière opérationnelle en le déclinant au travers d'un plan d'actions, en mettant en place des indicateurs de suivi (tableaux de bord, fiches individuelles de suivi...) et en réalisant des bilans annuels.

### Être un·e agent·e ressource au sein du Conservatoire

Vous accompagnez les professeur·es dans leur mission pédagogique auprès des élèves à besoins particuliers en participant aux cours ou leur donnant des outils afin de gérer l'apprentissage des élèves concerné·es ;

Dans le cadre du Projet d'établissement, vous aidez à la mise en place d'actions de formation, de communication et de sensibilisation auprès des agent·es du Conservatoire ;

Vous apportez une expertise interne sur la thématique du handicap en mettant en œuvre des outils de pilotage et d'évaluation.

## Valoriser les élèves et mettre en œuvre des partenariats

Vous participez aux projets pédagogiques et/ou de diffusion du Conservatoire en assurant l'intégration des élèves ayant des besoins particuliers ;

Vous animez la dynamique pluri-disciplinaire interne et externe en mobilisant les acteurs internes et en développant des partenariats avec des acteurs externes ;

Vous êtes membre du groupe transversal traitant des enjeux d'inclusion au sein de la Direction des Affaires Culturelles.

## Votre profil :

- Expérience confirmée dans le domaine du handicap auprès d'enfants et adolescents et des familles ;
- Connaissance et compréhension des enjeux et des procédures de la réglementation concernant les personnes handicapées ainsi que des principaux acteurs et dispositifs dans le champ du handicap ;
- Appréhension des différents types de handicaps et incidences sur la vie de la personne ;
- Aptitude à mettre en œuvre des méthodes pédagogiques destinées aux élèves à besoins particuliers ;
- Savoir communiquer toutes les informations essentielles entre l'élève, la famille et l'administration ;
- Aptitude au dialogue et à la concertation en interne avec l'équipe enseignante et administrative, les élèves, les familles, ainsi qu'avec les services et partenaires externes du champ médico-social (CMPP, IME, CCAS...);
- Avoir l'esprit d'initiative et savoir faire des propositions ;
- Sens du service public et connaissance de l'environnement territorial ;
- Intérêt pour la danse, la musique et l'enseignement.

## Environnement de travail :

- Rémunération : rémunération indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle
- Temps de travail : **temps non-complet – 10h00**
- Prise de poste : **1<sup>er</sup> septembre 2024**
- Prise en charge de 75% du Pass Navigo et du forfait mobilité durable (sous conditions)
- Avantages liés au Comité des activités sociales et culturelles (CASC)
- Restaurant municipal
- Proximité des transports publics (métro 7, RER C, bus)

## A propos de la rémunération :

La rémunération est basée sur les grilles indiciaires de la fonction publique territoriale. Une reprise d'expérience est réalisée pour les candidats contractuels. Le régime indemnitaire est établi en fonction du niveau de responsabilité du poste. Une prime annuelle de 1 460 € brut est versée en deux fois (mai et novembre).

*Ivry-sur-Seine s'engage dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi que dans le recrutement de personnes en situation de handicap.*

## Pour postuler :

Adressez CV et lettre de motivation **avant le 3 mai 2024** à [courrier@ivry94.fr](mailto:courrier@ivry94.fr) ou à Monsieur le Maire, esplanade Georges Marrane, 94205 Ivry-sur-Seine CEDEX.

Les entretiens auront lieu **le lundi 6 mai après-midi**.

POUR POSTULER  
[COURRIER@IVRY94.FR](mailto:COURRIER@IVRY94.FR)

L'INTÉRÊT  
GÉNÉRAL  
J'Y  
TRAVAILLE